

“HANDLUNGSSTARK IM TEAM”

EIN STRUKTURIERTER TEAMTAG
FÜR SOZIALE EINRICHTUNGEN
UNTER DAUERBELASTUNG



HERAUSFORDERUNGEN

Viele Teams arbeiten heute unter Bedingungen, die dauerhaft Kraft kosten – strukturell, emotional und organisatorisch.

Dauer-Unterbesetzung

Krankheitsausfälle, Notbetreuung und ständige Improvisation prägen den Alltag.

Steigende externe Anforderungen

QM-Druck, Dokumentation und Trägervorgaben

Hierarchische Spannungen

Zwischen Team, Leitung und Träger entstehen Reibungen.

Anspruchsvolle Klienten / Patienten / Kunden

Hohe Erwartungen und emotionale Gespräche fordern zusätzlich.

Belastete Teamkommunikation

Unter Stress entstehen Missverständnisse, unausgesprochene Erwartungen und verkürzte Abstimmungen.

DAS KERNVERSPRECHEN

„Ihr Team lernt an diesem Tag, auch unter hoher Belastung ruhig, klar und abgestimmt zu handeln – statt dauerhaft im Reaktionsmodus zu arbeiten.“

ERGEBNISSE

Die Stimmung wird spürbar leichter

- mehr gegenseitiges Verständnis
- weniger Zynismus
- mehr Humor
- mehr „Wir-Gefühl“

Jede Person erwirbt konkrete Werkzeuge

- rhetorische Klarheit in Gesprächen
- Mini-Stressinterventionen
- klare Gesprächsstruktur
- Sicherheit bei Konflikten

Team und Leitung sind abgestimmter

- Dinge wurden ausgesprochen
- Erwartungshaltungen geklärt
- Spannungen benannt
- ein Mini-Handlungsplan entwickelt



WIE ICH ARBEITE

In Präsenz.

Dieser Teamtage ist kein Vortrag.
Und kein Frontalunterricht.

**“Ein intensiver, lebendiger Arbeitstag,
zur Entwicklung neuer, tragender Lösungen.”**

Praxisnah.


Mit kurzen, klaren Theorieimpulsen – nur so viel wie nötig,
um Zusammenhänge zu verstehen.
Und dann gehen wir direkt in die Anwendung mit Prozessen,
die sofort Dinge in Bewegung bringen.

Interaktiv.

In Kleingruppen, im Plenum.
Mit konkreten Fallbeispielen aus Ihrem Alltag.
In strukturierten Austauschformaten.

Ich biete ein Umfeld für neue Ideen und Möglichkeiten.

Es wird diskutiert, ausprobiert, reflektiert.
Es darf gelacht werden.
Es darf ehrlich gesprochen werden.



PHILOSOPHIE

Im Mittelpunkt steht die Stärkung des Potenzials aller Beteiligten – für mehr Kraft, Motivation, Kreativität und fachliche Sicherheit im Alltag.

Systemischer Ansatz

Wir beziehen alle Ebenen mit ein – Personen, Team, Organisation und Umfeld.

Jeder und Jede bringt eigene Erfahrungen und Perspektiven mit. Diese Vielfalt verstehe ich als Ressource, die im Team bewusst genutzt werden kann. Veränderungen entstehen meist im Miteinander. Genau dort setzen wir an.

Wir leben respektvolle und klare Kommunikation – unter Kollegen und Kolleginnen ebenso wie im Umgang mit den Menschen, mit denen wir arbeiten. Lösungsorientierung und fair.

Der Rahmen des Teamtages ist professionell und geschützt. Diskretion ist selbstverständlich.

Keine Schuldzuweisungen oder das Aufarbeiten alter Konflikte, sondern konstruktive Entwicklung auf Augenhöhe.



ROLAND SCHILD

Coach | Supervisor | Prozessbegleiter

Seit über 20 Jahren arbeite ich mit Jugendlichen, Eltern und Teams in herausfordernden Situationen.

Dabei habe ich die Praxis **sozialer Arbeit** aus nächster Nähe kennengelernt: **Maßnahmeträger, Jugendhilfe, Arbeitsagentur, Betriebe und die Förderlandschaft rund um Kinder mit Entwicklungsbesonderheiten und ihren Familien.**

Außerdem kenne ich große Organisationen wie das Deutsche Rote Kreuz, Kolping, Hewlett Packard und Hilton aus Angestelltensicht. **Schwerpunkte sind Erwachsenenbildung, Teamkultur und KVP.**

Heute verbinde ich vielfältige psychologische Weiterbildungen mit langjähriger Praxiserfahrung, um Menschen und Teams mit Veränderungsbedarf neue Handlungsmöglichkeiten zu eröffnen.

Eine persönliche Perspektive bringt meine Rolle als **Vater einer Tochter mit Down-Syndrom** mit sich.



KONTAKT



Roland Schild

+49 (0) 163 605 21 47

www.personality-scout.de

info@personality-scout.de

www.instagram.com/coachrolandschild

Saarner Str. 34
47269 Duisburg

